【レポート】

竹田市は、2016年10月に市税等の徴収業務に特化した部署を税務課内に設置し、滞納整理を進めてきました。 その取り組みにより市税等の滞納額は約3億7千万円あったものが、2022年3月末には7千4百万円まで圧縮することができました。徴収率の向上と滞納額の圧縮に努めていくなかで、心掛けた「おせっかい」について紹介します。

竹田市における徴収体制強化の取り組みについて — 「おせっかい」役としての滞納整理 —

大分県本部/竹田市職員労働組合 大窪 孝幸

1. 竹田市の市税及び国民健康保険税の徴収率及び滞納額の現状

(1) 特別収納推進室を設置

市税収入の伸び悩みや地方交付税の減少など厳しい財政運営を背景に、税負担の公平性及び自主財源である市税の確保の観点から、税の徴収に特化した「特別収納推進室」を税務課内に2016年10月に設置しました。徴収率が低迷するなかで、市税、国民健康保険税、後期高齢者医療保険料及び介護保険料の滞納処分に関する業務に特化した部署を設置することで、滞納整理の技術の向上及び徴収強化を図りました。

特別収納推進室は5人体制でスタートしましたが、2020年度には4人体制となり2022年度には一時的に3人体制となったことから、2023年度に管理係と統合し6人体制の収納管理室となりました。このうち、徴収専任職員は3人です。

(2) 徴収率及び滞納額の改善

設置後の2016年度から2022年度までにかけて、市税及び国民健康保険税の徴収率及び滞納額は毎年改善されてきました。

市税の徴収率は、2016年度の91.5%から2022年度は98.1%と6.6%改善され、国民健康保険税の徴収率も2016年度の75.9%から2022年度は89.7%と13.8%改善されています。徴収率については、県内市町村順位でも16位から6位へと上昇しました。2021年度比でも0.9%アップで県内市町村順位も9位から6位となりました。

滞納額についてですが、市税は2016年度の1.58億円から2022年度は0.32億円と1.26億円改善され、国民健康保険税についても2016年度の2.11億円から2022年度は0.42億円と1.69億円改善されています。2016年度比で滞納額を5分の1に圧縮することができました。

図1 市税の滞納額及び徴収率

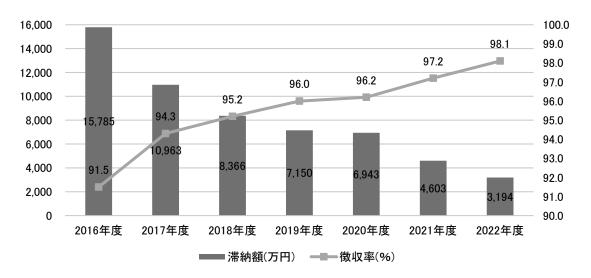


図2 国民健康保険税の滞納額と徴収率

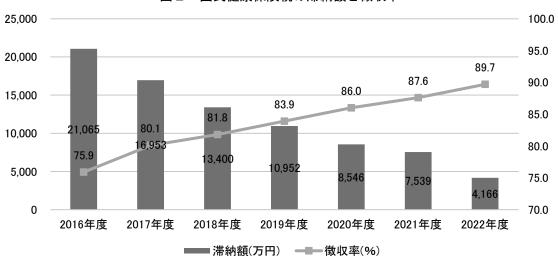
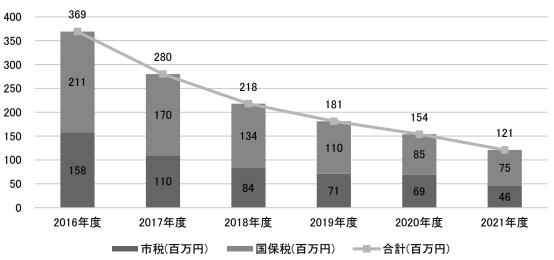


図3 滞納額の推移



2. 滞納整理は「おせっかい」?

(1) 厳しい対応と紙一重の早めの対応

必ずしも税務経験のある者が担当になるとは限りませんが、まずは徴収方針・目標等を理解することが重要です。財産調査だけでは、相手の暮らしぶりが見えないケースなどは、こちらから訪問することで本人の生活環境を把握することができます。厳しい対応と紙一重の早めの対応が結果的には本人にとって最も良い結果につながります。

(2) できる限りの「おせっかい」

納税指導だけでなく、できる限りの「おせっかい」が必要です。程よい距離感を保ちながらの世話焼き役に徹します。

【竹田市における「おせっかい」】

- ・軽自動車税の保有状況を確認し、保有していない車両があれば廃車手続きを行います。
- ・住民税の申告状況を確認し、扶養控除や社会保険料控除の漏れがないかのチェックを行い、修正申告を行うようにアドバイスをします。国保の被保険者の方で社会保険料控除をしていない人がいます。あわせて未申告者には申告の呼びかけも行います。
- ・国民健康保険と社会保険の二重加入・払いになっている方に訪問対応を行います。滞納の有無に関係なく、二重納付の可能性がある場合に訪問します。社会保険の扶養制度を上手に利用してくださいとアドバイスを行います。
- ・生活困窮者や生活状況に課題がある滞納者と接した場合は、福祉の相談窓口に繋いだり一緒に訪問 したりするなど福祉部門との連携を図ります。
- ・年金受給手続きを行っていない滞納者については、年金受給資格の確認を行い、月1回(毎月第3 水曜日)に行われている年金事務所の出張年金相談の窓口に繋ぎます。年金受給に至ったケースも あり、また年金を受給することで介護保険料等が特別徴収に切り替われば徴収率の向上にもつなが ります。本人にとっても市にとっても良い結果につながります。
- ・差押解除後に口座振替の提案、住民税の特別徴収への変更の働きかけ、社会保険加入への呼びかけ などのアフターフォローを行い、後日の連絡・訪問などを行います。

3. 庁内連携

課税部門との連携・情報共有や、年金、保健福祉部門が持っている情報の有効活用が大切になります。 水道情報は意外と使えます。竹田市の地域性として、農林畜産業部門との連携も有効と思われます。

「徴収」は一般的に敬遠される部門です。一人ひとりが違う方向を向くと全てが崩壊しかねません。 働きやすい環境づくりが最も重要です。組織(チーム)で対応してこそ、公平・公正、そして大きな成 果が得られることになります。

4. 課題と今後の取り組み

(1) 課題

竹田市全体の職員や徴収職員の減が続くなか、誰が徴収職員になっても同じように対応のできる徴収業務に係るノウハウの蓄積は必要不可欠です。経験年数が浅い職員が多いなかでの人材育成が課題となっています。少数精鋭の部署になってきており、社会保障制度に明るい人材が年齢に関係なく向いていると考えられます。

(2) 今後の取り組み

昨年度、自動車公売を行った際に、ホームページのほかにも市報や防災行政無線を利用した広報を行いました。換価額は少額でしたが、広報としては絶大でした。様々な広報ツールを利用して、公売については積極的に取り組みます。併せて、徴収率と滞納額の推移を市報に掲載することで納税意識の高揚をはかりながら、できる限りの「おせっかい」を続けていきます。

令和5年度 滞納整理事務年間計画

夜間訪問重点月間(11月から1月)

